

Nurmijärven seurakunnan valtuuston kokous 9.12.2025 (sdp-ryhmä Harri Lepolahti)

Arvoisa Puheenjohtaja, Hyvät Valtuutetut, viranhaltijat ja Yleisö !

Sosialidemokraattien valtuustoryhmän puolesta muutama sana talousarviosta.

Nurmijärven seurakunnan talousarviossa on kuvattu asianmukaisesti talouden ja toiminnan nykytilaa, arviota tulevasta kehityksestä sekä analysoitu käytettävissä olevia resursseja.

Talousarviosta käy ilmi, mihin seurakunta kohdistaa käytettävissä olevat resurssit.

Ryhmämme mielestä talousarvio on laadittu siten, että edellytykset seurakunnan tehtävien hoitamiseen on turvattu. Tulot ja menot ovat tasapainossa sekä maksuvalmius hyvä.

Hyvä talouden ja toiminnan suunnittelu auttaa meitä toteuttamaan perustehtäväämme ja selviytymään tulevista haasteista muuttuvassa toimintaympäristössä.

Nurmijärven seurakunnan talous on vakaalla pohjalla. Toiminnan menokehitys on vastuullisesti sovitettu pitkäjänteisesti tulojen kehitykseen. Investoinnit on tarkkaan harkittu ja pystytään rahoittamaan omarahoituksella.

Henkilöstömäärän ja henkilöstökulujen kehitys on onnistunut ja tulee jatkumaan hallittuna hyvällä henkilöstösuunnittelulla.

Talousarvion ja toimintasuunnitelman perustana, niin kuin myös tulevaisuudessa menestymisen perustana on yhteinen strategiamme, onnistumissuunnitelma.

Miltä sitten näyttää toimintaympäristömme nyt ja tulevaisuudessa?

Valtionrahoituksen pienennyksen takia seurakunta joutuu paikkaamaan taloutta. Yksi keino on hautausmaksujen korottaminen. Tämä on yleinen linja koko maassa.

Seurakunnan jäsenmäärä laskee, mikä on myös yleinen ilmiö koko maassa. Nurmijärven kunnan asukasmäärä kasvaa vuosittain, joten näemme, että kunnan kasvu luo myös mahdollisuuksia seurakunnan jäsenmäärä kehitykseen.

Tänä päivänä yhteiskunnassa eletään aika merkittävää epävarmuuden aikaa, joka lisää turvattomuutta ja samalla seurakunnan palvelujen kysyntää.

Suomessa työttömyys on korkealla tasolla. Heikoimmassa asemaassa olevien yhteiskunnan tukia on leikattu. Kansa velkaantuu, hädät ovat lisääntyneet, konkurssien määrä on kasvanut. Ihmisillä rahat eivät riitä perustarpeisiin.

Strategiseksi painopistealueeksi vuodelle 2026 valittua ”Vuorovaikutuksen ja osallisuuden verkosto” pidämme hyvänä valintana. Samoin sisäisen valvonnan ja tarkastuksen painopistealueita liittyen tietosuojaan ja toimintatapoihin henkilöstön vaihtuessa.

Työalojen toiminnallisista tavoitteista haluamme kiinnittää huomiota tavoitteiden määrittelyyn ja mittareiden valintaan. Strategiaan pohjautuvat tavoitteet on syytä määritellä huolellisesti. Tavoitteiden saavuttamiseksi suunniteltujen toimenpiteiden ja mittareiden tulee olla selkeitä. Myöhemmin, tilinpäätöksen yhteydessä, kun tarkastelemme toimintakertomusta ja tavoitteiden toteutumista, mittarien avulla tulee voida helposti arvioida sitä, onko tehty toimenpiteet olleet vaikuttavia, onko tapahtunut olennaisia muutoksia ja edistymistä. Tätä arviointia edistää, jos mittaamisessa on jokin lähtötaso- ja tavoitearvo.

Haluamme lopuksi, kun katseemme on suunnattu tulevaisuuteen nostaa myös esiin riittävien henkilöstövoimavarojen turvaamisen ja seurakunnan henkilöstön hyvinvoinnista huolehtimisen. Osaava ja sitoutunut henkilöstö on seurakunnan tärkein voimavara ja tästä syystä henkilöstön hyvinvoinnin johtaminen tulee olla osa seurakunnan strategiaa ja henkilöstön hyvinvointiin satsaaminen nähdä investointina, joka kannattaa.

SDP:n valtuustoryhmä kiittää seurakunnan viranhaltijoita ja työntekijöitä erinomaisesta työstä seurakuntalaisten ja seurakunnan palvelujen käyttäjien hyväksi vuonna 2025.

Kiitos myös luottamushenkilöille ja johdolle hyvästä yhteistyöstä.

Ja kaikille oikein rauhallista joulun aikaa !

Kiitos

Sosialidemokraattien valtuustoryhmän puolesta Harri Lepolahti